

PRIVACYSTATEMENT HRM visie

Versie 180522

HRM visie, gevestigd te Eindhoven en ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 17191967, hecht belang aan de bescherming van persoonsgegevens. Dit privacystatement legt uit hoe **HRM visie** met informatie over een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon omgaat, zoals bedoeld in de Algemene verordening gegevensbescherming (Avg).

1. Toepassing

Dit privacystatement is van toepassing op de volgende categorieën natuurlijke personen van wie **HRM visie** persoonsgegevens verwerkt:

- a. (potentiële) deelnemers aan training, coaching en/of assessment van **HRM visie**.
- b. bezoekers aan de locatie van **HRM visie**;
- c. bezoekers van [email]@hrmvisie.com;
- d. deelnemers aan bijeenkomsten van **HRM visie**;
- e. sollicitanten;
- f. alle overige personen die met **HRM visie** contact opnemen of van wie **HRM visie** persoonsgegevens verwerkt, met uitzondering van haar medewerkers.

2. Verwerking van persoonsgegevens

HRM visie verwerkt persoonsgegevens die:

- a. een betrokkene zelf persoonlijk (tijdens een bespreking of bijeenkomst), telefonisch, of digitaal (via e-mail of webformulieren op de website) heeft verstrekt, zoals contactgegevens of andere persoonsgegevens;
- b. met toestemming van de betrokkene worden opgevraagd bij andere hulpverleners of verwijzers;
- c. tijdens een bezoek van een betrokkene aan de website van **HRM visie** zijn gegenereerd, zoals het IP-adres, het surfgedrag op de website (zoals gegevens over het eerste bezoek, vorige bezoek en huidige bezoek, de bekeken pagina's en de wijze waarop door de website wordt genavigeerd) en op welke onderdelen daarvan de betrokkene klikt;
- d. met toestemming en medewerking van betrokkene zijn gegenereerd door invullen van tests bij online leveranciers van **HRM visie**, zoals capaciteiten- en persoonlijkheidstests.
- e. met toestemming en medewerking van betrokkene zijn gegenereerd tijdens sessies met medewerkers van **HRM visie** zoals video- en geluidsopnames.

3. Doeleinden verwerking

HRM visie verwerkt persoonsgegevens voor de volgende doeleinden:

- a. het bereiken van persoonlijke ontwikkeldoelen die betrokkene zichzelf heeft gesteld;
- b. het opstellen van voorstellen voor begeleiding, ontwikkeltrajecten en/of assessmentrapporten;
- c. het onderhouden van contact, door uitnodigingen voor bijeenkomsten en informatie waar een betrokkene zelf om heeft gevraagd;
- d. het bijhouden van gebruikersstatistieken. Gebruikersstatistieken van de website voorzien in informatie over de aantallen bezoekers, de duur van het bezoek, welke delen van de website worden bekeken en het klikgedrag. Het gaat om generieke rapportages, die niet herleidbaar zijn tot individuele bezoekers;
- e. het bewaken van de toegang tot de locatie van **HRM visie** en het beschermen van vertrouwelijke gegevens.

4. Rechtsgrond

HRM visie verwerkt persoonsgegevens op basis van één van de volgende rechtsgronden:

- a. toestemming van de betrokkene. Deze toestemming kan altijd weer worden ingetrokken, zonder dat dit afbreuk doet aan de rechtmatigheid van de verwerking op basis van de toestemming vóór de intrekking;
- b. een gerechtvaardigd belang, zoals het uitvoeren van een coachingsvoorstel en/of gebruik van contactgegevens voor het uitnodigen voor een bijeenkomst.

5. Verwerkers

HRM visie kan voor het verwerken van persoonsgegevens dienstverleners (verwerkers) inschakelen die volgens een verwerkersovereenkomst met **HRM visie** persoonsgegevens verwerken. **HRM visie** sluit met verwerkers een verwerkersovereenkomst die voldoet aan de eisen die de Algemene verordening gegevensbescherming (Avg) daaraan stelt.

6. Persoonsgegevens delen met derden

HRM visie deelt met toestemming van betrokkene persoonsgegevens met derden, als dat in het kader van de begeleiding van betrokkene zinvol is (bijvoorbeeld een verwijzing) of voor het voldoen aan een wettelijke verplichting nodig is. **HRM visie** deelt geen persoonsgegevens met derden voor commerciële doeleinden, tenzij bijeenkomsten samen met een andere organisatie worden georganiseerd. In dat geval worden uitsluitend noodzakelijke contactgegevens gedeeld.

7. Doorgifte buiten de EER

HRM visie geeft in beginsel geen persoonsgegevens door aan landen buiten de Europese Economische Ruimte (EER). Indien dit toch noodzakelijk mocht zijn, draagt **HRM visie** ervoor zorg dat de doorgifte alleen plaatsvindt als de Europese Commissie heeft aangegeven dat het betreffende land een passend beschermingsniveau biedt of als sprake is van passende waarborgen in de zin van de Algemene verordening gegevensbescherming (Avg).

8. Bewaren van gegevens

HRM visie bewaart persoonsgegevens niet langer dan nodig is. **HRM visie** hanteert in beginsel de volgende bewaartermijnen:

- a. gegevens van betrokkenen die deelnemen aan training, coaching en/of assessment: 4 jaar na vastlegging van de gegevens.
- b. (financieel-)administratieve gegevens: 7 jaar na vastlegging van de gegevens;
- c. gegevens van medewerkers en zzp'ers, anders dan (financieel-)administratieve gegevens: 5 jaar na uitdiensttreding respectievelijk na het einde van de overeenkomst van opdracht;
- d. gegevens van sollicitanten: 6 maanden na afronding van de sollicitatieprocedure;
- e. bezoekers van de website: 5 jaar na het laatste bezoek aan de website, tenzij eerder bezwaar wordt gemaakt in welk geval tot vernietiging zal worden overgegaan.

9. Wijzigingen privacystatement

HRM visie kan dit privacystatement altijd wijzigen. Een actuele versie van het privacystatement wordt op de website van **HRM visie** gepubliceerd. Het is verstandig dit privacystatement regelmatig te raadplegen, zodat u bekend bent met eventuele wijzigingen.

10. Rechten, vragen en klachten

U hebt het recht **HRM visie** te verzoeken persoonsgegevens in te zien, te rectificeren, te verwijderen, over te dragen, de verwerking te beperken en tegen de verwerking bezwaar te maken. Hierover kunt u contact opnemen met **HRM visie** door een e-mailbericht te sturen naar info@hrmvisie.com.

Ook bij vragen of klachten over de wijze waarop **HRM visie** persoonsgegevens verwerkt, kunt u contact opnemen met **HRM visie** door een e-mailbericht te sturen naar dit adres. Een klacht trachten wij naar tevredenheid op te lossen. Mocht dat niet lukken, dan kunt u zich wenden tot de Autoriteit Persoonsgegevens (AP).